

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №106 комбинированного вида
Невского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО:
Управляющим Советом
Образовательного учреждения
Протокол №1 от 31 августа 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом № 51/1 от
31.08.2015 г.

Первичная профсоюзная организация
Государственного бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 106 комбинированного вида
Невского района Санкт-Петербурга
Председатель Ю.В. Батракова
2015 г.

М.П.



УСТАВ

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА № 106 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Утвержден на общем профсоюзном собрании
протокол №1 от «28» августа 2015 г.
председатель ПК  Батракова Ю.В.



УСТАВ

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА № 106 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Первичная профсоюзная организация работников ГБДОУ детский сад № 106 комбинированного вида (далее «Первичная профсоюзная организация») - добровольное объединение работников ГБДОУ детский сад № 106 комбинированного вида, создаваемое с целью представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.
- 1.2. Наименование общественной организации:
 - 1.2.1. Полное наименование: «Первичная профсоюзная организация работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 106 комбинированного вида»
 - 1.2.2. Сокращенное наименование: «Первичная профсоюзная организация работников ГБДОУ детский сад № 106».
- 1.3. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов государственной и исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им неподотчетна и неподконтрольна.
- 1.4. Первичная профсоюзная организация действует в соответствии с нормами международного права, Конституцией Российской Федерации, Законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.
- 1.5. Первичная профсоюзная организация строит свою деятельность на основе принципов добровольности вступления и выхода из профсоюза; выборности профсоюзных органов всех уровней, гласности в работе профсоюза, его выборных органов; регулярной отчетности всех выборных органов перед общим собранием; финансовой и организационной самостоятельности профсоюза; равенства прав и обязанностей всех членов профсоюза.
- 1.6. Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на территории г. Санкт-Петербурга.
- 1.7. Первичная профсоюзная организация считается созданной с момента принятия решения о ее создании, утверждения Устава, формировании руководящих и контрольно-ревизионных органов на учредительном собрании. Правоспособность ее как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в Управлении Федеральной регистрационной службы.

1.8. Местонахождение постоянно действующего руководящего органа Первичной профсоюзной организации - профсоюзного комитета – гор. Санкт-Петербург, ул. Коллонтай, дом 21, корпус 5, литер А (музыкальный зал).

1.9. Исключительное право толкования норм настоящего Устава принадлежит профсоюзному комитету Первичной профсоюзной организации.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 106

2.1. Первичная профсоюзная организация создана с целью представительства и защиты социальных, трудовых прав, профессиональных, экономических и других интересов членов профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза.

2.2. Для достижения уставных целей Первичная профсоюзная организация ставит перед собой следующие задачи:

2.2.1. Содействие практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки

2.2.2. Улучшение условий труда работников.

2.2.3. Обеспечение соблюдения трудовых прав работников.

2.2.4. Повышение размера заработной платы.

2.2.5. Представительство интересов работников в социальном партнерстве, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза.

2.3. Для реализации уставных целей органы Первичной профсоюзной организации и представители (доверенные лица) Первичной профсоюзной организации в установленном законодательством порядке осуществляют следующие виды деятельности:

2.3.1. Участвуют в установлении системы и размера заработной платы, в улучшении организации и нормирования труда членов профсоюза.

2.3.2. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза

2.3.3. Участвуют в совершенствовании системы трудоустройства, профессиональной подготовки и переподготовки членов профсоюза.

2.3.4. Участвуют в управлении средствами социального страхования и контроля за их использованием, создании дополнительных систем социального страхования и социального обеспечения для членов профсоюза.

2.3.5. Ведут коллективные переговоры.

2.3.6. Участвуют в разрешении коллективных трудовых споров.

2.3.7. Осуществляют контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда, экологической обстановкой, жилищными условиями, медицинским обслуживанием, условиями быта и отдыха членов профсоюза.

2.3.8. Осуществляют контроль за соблюдением работодателем (представителями работодателя) законодательства о труде и охране труда, коллективных договоров и соглашений, условий индивидуальных трудовых договоров.

2.3.9. Представляют членов профсоюза и других работников по их просьбе при разрешении индивидуальных трудовых и иных споров.

2.3.10. В случаях обнаружения органами Первичной профсоюзной организации нарушений работодателем, его представителями, а также должностными лицами предприятия действующего законодательства о труде, охране труда и нарушений коллективных договоров и соглашений, обращаются с заявлениями и жалобами в защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и представляют их интересы в органах, рассматривающих эти споры.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД №106

1. Приоритет положений Устава Первичной профсоюзной организации при принятии решений.
2. Добровольность вступления в Первичную профсоюзную организацию работников ГБДОУ детский сад № 106 и выхода из него, равные права всех членов профсоюзной организации.
3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность членов профсоюза за реализацию уставных целей и задач Первичной профсоюзной организации
4. Гласность и открытость в работе профсоюзной организации работников ГБДОУ детского сада № 106
5. Обязательность выполнения решений коллегиальных и вышестоящих выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий.
6. Уважение мнения каждого члена Первичной профсоюзной организации.
7. Самостоятельность профсоюзной организации в решении задач в пределах уставных полномочий.
18. Соблюдение финансовой дисциплины.

ЧЛЕНСТВО В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД №106

1. Членом Первичной профсоюзной организации может быть каждый работник ГБДОУ №106, признающий Устав и уплачивающий членские взносы.
2. Члены Первичной профсоюзной организации имеют равные права и несут равные обязанности.

3. Член Первичной профсоюзной организации не может одновременно состоять в других профсоюзах по неосновному месту работы.

Член Профсоюзной организации имеет право:

1. На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.
2. Пользоваться льготами, предусмотренными для работников в результате заключения Профсоюзной организации коллективных договоров и соглашений.
3. Получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности.
4. Участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов.
5. Выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.
6. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза.
7. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.
8. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.
9. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований.
10. Пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами.
11. Получать материальную поддержку в формах, порядке и размерах, устанавливаемых выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Профсоюза и организации Профсоюза.
12. Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа.

Член Профсоюза обязан:

1. Соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.
2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.
3. Поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе Первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

4. Состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы.
5. Своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы.
6. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза.
7. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза.
8. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

ПРИЕМ В ПЕРВИЧНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ

ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД №106

1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию.
2. Прием в Профсоюз и выход из него осуществляется по решению выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа Первичной организации профсоюза.
3. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

ПРЕКРАЩЕНИЕ ЧЛЕНСТВА В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД №106

Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

1. Добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
2. Выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
3. Смерти члена Профсоюза;
4. Исключения из Профсоюза;
5. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается, профсоюзный билет подлежит сдаче в первичную профсоюзную организацию.
7. Лицо, исключенное из Профсоюза или выбывшее из него по личному заявлению, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.

ПООЩЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД №106

1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- иные поощрения.

2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций) к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД №106

1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
- совершения действий (бездействия), нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной профсоюзной организации